

# Siemens Nyt

INTERNT PERSONALEBLAD

**Stenille naturgaslager**

Siemens leverer SRO-anlæg til Dansk Naturgas A/S. Læs om det spændende projekt på side 4.

**Klub 37's 90 års jubilæum**

Elektrikerklubben i Siemens er faktisk en af Danmarks ældste. Læs om festen og klubbens historie. Side 6 og 7.

**Mød Paw**

Vi møder hinanden på gangen og i kantinen - men hvad den enkelte arbejder med, ved vi sjældent. Siemens Nyt løfter sløret - og Paw fra Tele holder for! Side 12.

**Service for studenter**

Direktionen kom ind på det nye projekt i deres jule-show. Læs nærmere om satsningen inden for undervisningsservice på side 13.





# 90 års fødselsdag - to dage i træk



Elektrikerklubben hos Siemens, Klub 37, kan med sit jubilæum se tilbage på 90 års fagligt arbejde. Et faktum, der blev festligholdt med både reception og personalefest.

Den 4. november var der reception i Siemens Centret. Kantine havde stillet en overdådig buffet på benene, og der var også noget til at skylle efter med. Vi i bestyrelsen er dog lidt skuffede over, at der ikke kom flere og hilste på - bl.a. kolleger og de afdelinger, som vi arbejder sammen med til daglig.

## Personalefest

Dagen efter blev der budt op til fest på vogndækket på færgeren Sjælland under temaet Showboat du Maritime. Klubbens medlemmer mødt talstærkt op sammen med overmonter og afdelingens ledere. Fagforeningen blev „naturligvis“ repræsenteret af vores for nylig afgåede tillidsmand Per Olsen. Vi blev modtaget med honnør, hvorefter vi trak vore bordnumre og fik en velkomstdrink. Da alle havde fundet deres bord, blev alt lyset slukket, og et fantastisk flot laserlysshow bød os velkommen. Damerne blev budt på en lille gave i form af en Royal Copenhagen lysestage fra klubben. Mændene fik en slipse-nål med Siemens-logo af afdelingsleder Palle Nilsson. Der var et overflødig-hedshorn af mad, men mellem måltiderne blev der også plads til i alt 3



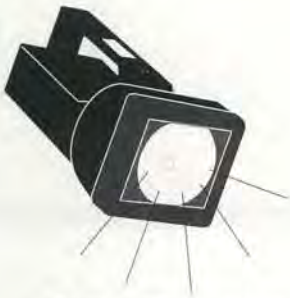
sange, som blev klaret med UG „X og 0“.

Talerækken var på tre personer, hvor Niels Berglöv, vor tillidsmand, startede med at fortælle om klubbens historie og nutidige forhold. Niels blev efterfulgt af Ole Brixen, vor divisionschef, som i dagens anledning havde regnet lidt på arbejdet med den kinesiske mur kontra det kvalitetsarbejde, som elektrikerne i Siemens leverede. Han takkede endvidere klubben for det gode samarbejde, som den har med firmaet, og ønskede held og lykke i fremtiden. Per Olsen, der er blevet faglig sekretær i fagforeningen, fik den afsluttende bemærkning på talerstolen. Han ytrede ønske om, at Klub 37 ville fortsætte sit gode samarbejde med fagforeningen på en sådan måde, at vi er med til at gøre fagbevægelsen stærk.

Efter kaffen var blevet nydt med en lille sidevogn, blev der budt op til dans af et veloplagt orkester. Hen på natten og efter at have luftet danseskoene, blev der serveret natmad bestående af sherry-skipper-skildpadde. Festen sluttede, bovporten holdt, og på vejen hjem fik vi stukket en Søndags-Politiken i hånden. Det var et „særtryk“ i form af en forside med aftenens begivenheder - endnu et påfund, som festudvalget havde lavet.

Jeg vil gerne på alle kollegers og koners vegne takke Søren Thomsen og Per Mortensen, som har ageret festudvalg igennem et år, for det store arbejde, der er lagt for, så at festen blev så succesrig, som den gjorde.

Flemming Henriksen, IN



# Klub 37

## - i historiens lys



■ Klub 37 er elektrikernes faglige klub, hvor ikke blot det faglige men også det sociale er i fokus. Klubben er det faglige bindeled mellem elektrikerne og Siemens. Klubbens bestyrelse afholder bl.a. 2 - 3 årlige møder med afdelingsledere, hvor emner som samarbejdsforhold og beskæftigelse i afdelingen drøftes.

At belyse klubbens historie er et spejlbillede - både af et lille århundredes samfundsudvikling i Danmark og el-branchens (og Siemens) udvikling fra at være af beskeden betydning til en branche, hvis „produkt“ er blevet en absolut uundværlig del af vores hverdag.



Elektriker fra omkring århundredeskiftet

**1904** Året, hvor det hele starter. Først bliver Dansk Elektriker Forbund stiftet i januar, og den 22. november bliver Klub 37 stiftet som landets anden klub. Fagligt er man beskæftiget med løn og uddannelse: 50 øre/time for en montør og

35 øre/time for en hjælpe-montør, og der eksisterer ingen egentlig lærlingeuddannelse.

**1944** I krigsårene er der livlig klubaktivitet, da der er mange uoverensstemmelser mellem klub og firma. Selvfølgelig er der sager, som skyldes besættelsen, men i hovedsagen er det løn- og akkordspørgsmål som kost-, ude- og transportpenge (cykell!).

**1946** Efter krigen er der en periode med meget lidt arbejde. Styrken af montører er helt nede på 16 - 17 mand - vel nok det laveste tal nogensinde. Efter reorganiseringen i 1945 - 46 kommer der dog mere gang i forretningerne. Året bringer også den første arbejdskonflikt efter krigen, som medfører en strejke. Det er primært en lønkonflikt, hvor kravet er en lønstigning på 6 øre og 8 øre i dyrtid. Timelønnen var da 2,17 kr/time incl. dyrtid.

**1947** Et uroligt år for klubben! Inden for bare 5 måneder når klubben at have fire forskellige tillidsmænd. Det er givet en uriaspost at være tillidsmand under en lønkonflikt, som det var tilfældet her.



Elektrikersjak, General Motors, Aldersrogade, 1957.

**1954** Antallet af montører i stærkstrøms- og elevatorafdelingerne har stabilise-

ret sig omkring 45 medarbejdere. Siden '47 har der ikke været nogen egentlige faglige konflikter.

**1960** Boom! Tiåret 1955 - 66 er forrygende for Siemens, der får mange større opgaver som fx. Rødovre Rådhus, Madsnødøværket, FDB Vordingborg, GM. Klub - firma forholdet er næsten upåklageligt - dog er de større opgaver også kilde til sammenstød over kost- og akkordudbetaling og formandsproblemer. Men tillidsmand og afdelingsleder tager ud på pladserne og løser problemerne dér. I 1960 er der ca. 110 montører beskæftiget i elevator- og installationsafdelingerne.

**1965** Der er nu 3 el-klubber i Siemens; elevator-, svagstrøms- og stærkstrømsmontørerne har hver deres. Siemens forlanger, at svagstrøms- og stærkstrømsklubben slås sammen, idet montagearbejdet administrativt var lagt sammen for svagstrøms- og stærkstrømsafdelingerne. Det viser sig umuligt at opnå en frivillig ordning, så Siemens godkender kun én klub, én tillidsmand og to talsmænd. Dette vil klubben til gengæld ikke godkende - og sådan står situationen i mere end tre år. Udgangen på det hele bliver, at elevatormontørerne opretter egen klub, Klub 75, og svag- og stærkstrømsmontørerne slår sig sammen i Klub 37.

**1970** Der er nu over 250 montører i elevator- og installationsafdelingerne. Et stridens æble om overgang fra uge- til 14 dages løn bliver løst med overenskomstfornyelsen, og i 1971 er 14 dages løn en realitet.

**1974** Jørgen Mortensen, overmontør, bliver valgt ind i Siemens bestyrelse, som en af Siemens A/S første medarbejderrepræsentanter.

**1985** Efter ønske fra Siemens og nogen polemik bliver klubben delt op i regionalklubber. Århus og Vejle får selvstændige klubber - henholdsvis Klub 86 og Klub Vejle.

**1988** Uro igen! Lønkonflikt og strejke som i '46 og '47 - men denne gang bliver tillidsmanden dog siddende. Et løndiktat fra Elektroinstallatørernes Landsforening, ELFO, brydes.



Elektriker anno 1988: Johnny Jönsson.

**1994** 90 års jubilæum for klubben.

Siemens og Klub 37 har i årenes løb fundet frem til mange gode aftaler, hvad angår sikkerheds- og miljøproblemer. Uden gensidig tillid intet samarbejde må siges at være devisen, og at det fungerer, vidner det trods alt ringe antal kontroverser bedst om. Klub 37 har nu 175 elektrikere med en relativ høj anciennitet.

Per Lyhne  
Markedskommunikation