



ELEKTRIKEREN

3

DANSK EL-FORBUND

ELTEKNIKERNES FAGBLAD • 97. ÅRGANG • APRIL 2004



Nedtur for



AF ERIK KRISTENSEN
FOTO SIMON LAUTROP

Mange BST'er kan blive tvunget til at dreje nøglen om. Det frygter Hans Melvig, sikkerhedsrepræsentant hos Siemens, kan blive konsekvensen af den arbejdsmiljøreform regeringen har vedtaget sammen med Radikale og Dansk Folkeparti. Problemet er, at reformen afskaffer virksomhedernes pligt til at være medlem af BST (bedriftsundhedstjenesten).

Hans Melvig er overbevist om, at når virksomhederne ikke skal betale, så vil mange lade være – også selvom hjælpen fra BST fås til en meget favorabel pris. Fx koster medlemskabet af den velfungerende El & VVS Branche BST virksomhederne 25 øre pr. arbejdstime.

“Det er en spare-reform, der vil gå voldsomt ud over det forebyggende arbejde. Og det vil gøre det meget vanskeligt at udvikle et arbejdsmiljø, der er bedre end lovens minimumskrav,” siger Hans Melvig.

“Hos Siemens har vi brugt BST flittigt. De har løftet nogle svære opgaver og været med til at sikre, at vi i dag har et virkelig godt arbejdsmiljø.”

Ifølge beregninger, som LO har foretaget, vil afviklingen af BST-pligten medføre besparelser for virksomhederne på knap 400 mio. kr. årligt. Og besparelserne som følge af, at BST-pligten ikke som ellers planlagt udvides til hele arbejdsmarkedet, løber op i yderligere en lille mia. kr.

Hans Melvig frygter at sikkerhedsrepræsentanterne går vanskelige tider i møde.

Arbejdsmiljøet

Regeringens arbejdsmiljøreform svækker den forebyggende indsats for et bedre arbejdsmiljø. Resultatet bliver flere arbejdsulykker og arbejdsbetingede sygdomme

Hastværk er lastværk

Fra den 1. januar 2005 begynder Arbejdstilsynet (AT) at screene virksomhederne. Det betyder, at man laver et hurtigt tilsyn på i gennemsnit halvanden time. Hvis AT finder forholdene i orden, fritages virksomheden for BST-pligt. Det betyder, at den kan købe eventuel bistand vedrørende arbejdsmiljøet hos konsulentfirmaer.

“Jeg har spurgt, hvad det betyder i en virksomhed som Siemens, hvor vi har mange forskellige arbejdspladser. Er det meningen, at AT skal vurdere situationen i hele virksomheden på i alt halvanden time? Jeg har endnu ikke fået svar.”

Alle virksomheder skal screenes over en periode på syv år. Hans Melvig mener, det er positivt, at AT kommer ud: “Man kan møde folk, der fortæller, at det er 13 år siden, AT har været der sidst. Men halvanden time er alt for lidt tid. Når vi tager ud med BAT’s byggepladspatrujer, bruger vi i snit to en halv time på hver byggeplads – og der er meget, vi ikke kan nå at se på. Jeg er bange for, at denne screening i hvert fald slet ikke passer til vores branche.”

Certificering ingen garanti

Der er én positiv ting i reformen, mener Hans Melvig: Arbejdspladsvurderinger (APV) skal fremover indeholde en plan for at nedbringe sygefravær.

Han nævner også smiley-ordningen som noget, der kunne være en positiv foranstaltning, men den bliver blot ikke indført, så det får positiv effekt. Dels mener han, der i hvert enkelt tilfælde burde være en skriftlig forklaring på, hvorfor en virksomhed har fået fx en grøn smiley. Dels synes han, smiley’erne burde være synlige i alle virksomheder – ligesom på restauranter.

“Konklusionen er, at den næppe får betydning for et bedre arbejdsmiljø. Det skulle være sådan, at en elektriker og alle andre kunne sige nej til at blive anvist arbejde i en virksomhed med en rød smiley.”

Han peger også på, at det er et stort problem, at en arbejdsmiljøcertificering automatisk giver en grøn smiley. Det har nemlig vist sig, at certificering ikke er garanti for et godt arbejdsmiljø. AT har for nylig lavet en undersøgelse af 28 certificerede virksomheder. Det viste sig, at 20 af dem havde arbejdsmiljøproblemer, nogle så alvorlige, at det medførte bl.a. otte indstillinger om retslig tiltale.

Strejker for at blive hørt

Hans Melvig frygter, at sikkerhedsrepræsentanterne går vanskelige tider i møde.

“Jeg er bange for, at vi skal skubbe mere på virksomhederne, end vi plejer – og det er såmænd svært nok at være tillidsvalgt i forvejen. Og de kolleger, der er tillidsvalgte lokalt på byggepladserne, vil få det endnu sværere end os andre. De vil kunne ringe til AT, så meget de vil – men AT kommer ikke, for de har ikke ressourcer. Allerede i dag er det svært at få dem ud på selv tunge byggepladser. Regeringen sælger reformen bl.a. på, at der skal ansættes 139 medarbejdere i AT for at gennemføre screeningen. Men det svarer temmelig præcist til det antal, der er blevet fyret, siden regeringen tiltrådte,” siger Hans Melvig.

“Det her bliver et tilbageslag for arbejdsmiljø og sikkerhed. Man kan godt være bange for, at nogle vil føle, de bliver nødt til at tage skrappe midler i brug – såsom strejker – for at sikre deres arbejdsmiljø og sikkerhed. Det må man jo godt, hvis arbejdsmiljø og sikkerhed er sådan, at det kan true én på liv, ære og velfærd.”