

# Elektrikeren

ELTEKNIKERENS FAGBLAD

Revelinos  
bedste sommer

SIDE 4 · 6

Efteruddannelses-  
tema

SIDE 17 · 24

Modne mænd

SIDE 26 · 27



**DANSK EL-FORBUND**  
AUGUST/2000 · NR. 8 · 93. ARGANG

## De store har for få lærlinge...

**Fire store firmaer beskæftiger ca. 10 % af fagets svende, men kun ca. 5 % af det nødvendige antal lærlinge**

AF FRANK LAURIDTSEN  
FOTO POUL ANKER

El-faget trues af akut mangel på uddannet arbejdskraft.

Bla. stor afgang fra faget betyder, at der er et årligt behov for at uddanne ca. 1.500 lærlinge - de seneste 5 år er der uddannet ca. 1.300 pr. år, og tendensen ser ud til at forstærke også i det nye årtusinde.

Med ca. 23.000 uddannede elektrikere er der altså brug for i alt ca. 6.000 lærlinge under løbende uddannelse - eller sagt på en anden måde:

Skal uddannelsesforpligtigheden holdes, skal der i et firma være ca. en lærling for hver fire svende.

En rundringning til fire af branchens sværvægttere - ABB, Semco, Siemens og Kemp & Lauritzen - viser desværre, at ingen af de store tilnærmelsesvis løfter deres del af forpligtigheden. Faktisk har disse fire sværvægttere tilsammen ansat ca. 10 % af fagets uddannede elektrikere, mens de tilsammen blot beskæftiger ca. 5 % af det nødvendige antal lærlinge.

### ABB på vej op

ABB har i øjeblikket 1009 svende ansat mod 124 lærlinge - altså godt 8 svende for hver lærling. Hos ABB har man i dag den aftale, at man skal have mere end 120 lærlinge. For 5 år siden var det aftalte tal på 100 lærlinge.

- Vi forsøger faktisk at være godt med, og når vi ikke har endnu flere lærlinge, skyldes det flere forhold. Nogle kunder ønsker ikke deltagelse af lærlinge, i andre tilfælde - f.eks. ved offshore-arbejde - kan det være et sikkerhedsmæssigt problem, mens det ved arbejde i udlandet kan være et økonomisk problem. Vi er glade for vore lærlinge, der alle klarer sig virkelig flot på skolen, og vi ser en stor fordel ved selv at uddanne, da vi på den måde bliver selvforsynende med svende. En stor del af de svende, vi

beskæftiger i dag, er således også uddannet her i virksomheden, lyder det fra Christian Kjær, ABB, Fredericia.

### Mange forhold hos Semco

Heller ikke hos den store Semco-afdeling i Brøndby nærmer man sig noget der minder om 1 lærling for hver 4 svende, skønt direktør Jørgen Enevold for flere år siden meldte ud, at målet var 1 lærling for hver 3 svende. I Brøndby har man i dag nærmere 8 svende pr. lærling. - Vi har i dag 15 lærlinge, og har de seneste år ligget ret stabilt på mellem 15 og 20 mod ca. 120 svende. Når vi ser på lærlinge-antallet, må vi vurdere, hvad vi kan lære dem og dels hvad vi har at lave. Også karakteren af arbejdet spiller ind på vurderingen, fortæller firmaets lærlinge-ansvarlige, Rene Lund Rasmussen.

På spørgsmålet om hvad der blev af den udmeldte målsætning om 1 lærling for hver 3 svende lyder svaret.

- Vi skal have så mange lærlinge, som vi føler vi kan beskæftige, og det har vi med vort nuværende antal på ca. 20.

### Kampagner?

Hos Siemens-gruppen har man i øjeblikket 97 lærlinge og godt 600 svende - altså godt 6 svende for hver lærling.

Her erkender divisionsdirektør Bent Sundby Olsen, at man ikke holder branchens måltal. - Når vi ikke holder måltallet på 1 lærling for hver 4 svende skyldes det både kundehensyn og sikkerhedshensyn. Nogle kunder ønsker simpelthen ikke deltagelse af lærlinge, mens sikkerhedshensyn i en del tilfælde gør, at lærlinge ikke kan deltage i arbejdet. Jeg vil gerne understrege, at vi betragter det som en pligt at være med til at uddanne det nødvendige antal lærlinge, men jeg ved faktisk ikke, hvad der skulle til

■ *Skal der skaffes plads til flere lærlinge, kunne man måske rette blikket mod industrien*

for at få os til at øge lærlingeindtaget. Måske kunne en generel kampagne rettet mod hele branchen være med til at løse problemet, siger Bent Sundby Olsen.

#### **Kun marginale forbedringer**

Hos Kemp & Lauritzen fortæller uddannelseschef Knud Degenkolw, at firmaets interne målsætning er 1 lærling for hver 5. svende - men at man i øjeblikket ikke helt lever op til det. Med 400 svende ansat og ca. 70 lærlinge er forholdstallet nærmere 1-6.

- Vi lever ikke i øjeblikket op til måltallene. Det er et spørgsmål om bl.a. vort produkt-mix. Ved arbejde på f.eks. kraftværker må vi ikke have lærlinge med, og jeg tror faktisk kun vi kan forbedre tallene helt marginalt. Skal der skaffes plads til flere lærlinge, kunne man måske rette blikket mod industrien, hvor der er ansat virkeligt mange elektrikere, men hvor der uddannes meget få. Også de store kommunikationsselskaber som Telia, Sonofon og Tele Danmark tager virkeligt mange elektrikere ind uden stort set selv at uddanne, siger Knud Degenkolw.

#### **Regningen kommer**

Hos Dansk El-Forbund giver forbundssekretær Ejner K. Holst ikke alverden for forklaringerne fra de store om, hvor vanskeligt det er for netop dem at uddanne det nødvendige antal lærlinge.

- Hvis systemet skal fungere, nytter det bare ikke, at vi år efter år uddanner for få. Der skal være en lærling for ca. hver 4 svende, og politikken med at tage færre kan man sammenligne med, at man holder op med at køre sin bil til serviceeftersyn. Den kan jo godt køre uden. Det kan den også - en tid. Men så kommer altså problemerne og regningerne, og de bliver sjældent mindre, end hvis man havde overholdt sine serviceeftersyn.

