

ELEKTRIKEREN

Elteknikerens fagblad



Auken i krydsild

side 4 · 7

Cerberus måtte betale

side 8 · 10

Stop svineriet

side 14 · 15

Enlig mor til tre og lærling

side 24 · 25

DANSK EL-FORBUND

juli/august · nr 7/8 · 1999 · 92. årgang



Faglig uro koster Siemens en formue...



Tumult-agtige scener hos Siemens Cerberus, hvor fyringen af en tillidsmand blev en dyr affære - ikke blot i form af bod og erstatning.

Af Frank Lauridsen
Foto: Mikael Hjuler

Foråret har budt på nærmest groteske arbejdsforhold hos Siemens Cerberus, hvor uenighed om lokalaftalen udviklede sig til en regulær langvarig gys.

Uroen startede i foråret 1998 og udviklede sig til en grotesk forestilling, hvor hjemsendelse af mere end 100 elektrikere, fyring af en tillidsmand, fotografering af hans bil udenfor fagforeningen og tumult-agtige scener på virksomheden blot er nogle af ingredienserne. Siemens overtog Cerberus i efteråret 1998 og arvede dermed nogle tunge faglige problemer. Problemer der netop ved en faglig voldgift har kostet dem mere end en halv mill. kr. i bod, erstatning og løn samt feriepenge til den bortviste tillidsmand.

Forbundssekretær Jørgen Juul Rasmussen, fhv. tillidsmand Jan Kofoed Jensen og Kredssekretær Lars Jensen, fremviser resultatet af en faglig sag, man ikke skulle tro kunne forekomme i vore dage.



jeg blev heglet igennem i 2 1/2 time, fordi jeg havde repareret en alarm i en kammerats firma. I fuld forståelse med min nærmeste chef, hvilket jeg havde papir på. Efter mødet var jeg temmelig rystet, og det var nok også meningen med det, fortæller Jan Kofoed Jensen, der siden skulle komme i ilden i langt højere grad.

Et forlig

Hen over sommeren lykkes det forsat ikke at nå til enighed, så tillidsmand og klubbestyrelse begynder nu, at kigge andre forhold i virksomheden efter. Det munder ud i, at man finder problemer omkring kørselspenge, sygepenge, afspadsring, overenskomststridige reparationer samt beredskabsvagter.

- I august måned indkalder ledelsen pludseligt til et møde, hvor man udenom tillidsfolk forsøger at bokse en aftale på plads med folkene. Folkene vender dog enstemmigt tommelfingeren ned, og ledelsen er både rasende og rystet, jeg indkaldes til et nyt 2 timers møde, hvor jeg regulært bliver svinet til, fortæller Jan Kofoed Jensen.

Kort tid efter er der mæglingsmøde hos arbejdsgiverforeningen, VABA, hvor enighed ikke kunne opnås omkring de 5 punkter, men umiddelbart efter mødet tager sagen en ny drejning.

- Udenfor mødelokalet stod pludseligt virksomhedens ledelse, som nu var parate til at forhandle om det hele, og vi enedes om, at der nu skulle være et ordentligt samarbejde. Parallelt hermed rejser vi dog sagerne, og arbejdsgiverforeningen har efter vores mening et organisationsansvar for, at have vildledt deres medlemsvirksomhed om overenskomsten - en kendsgerning de senere må betale en bod på kr. 30.000 for, fortæller forbundssekretær i

Dansk El-Forbund Jørgen Juul Rasmussen.

Penge for brud

Man skulle så tro, at der nu var ro i virksomheden, men nej. Ledelsen nægter fortsat at opfylde det indgåede forligs aftalepunkter, og på et samarbejdsudvalgsmøde den 11. november spidises tingene stærkt til.

- På SU-mødet beskylder direktøren mig nærmest for at være en tyveknægt og gør opmærksom på, at så længe jeg sidder som tillidsmand, bliver der ingen forhandlinger, da han ikke har tillid til mig, siger Jan Kofoed Jensen.

Umiddelbart efter Nytår er der stadig problemer med at få virksomheden til at overholde aftalen og slippe penge for bl.a. sygepenge, og man beslutter sig for, at man atter vil rejse sagen.

Det fører til et nyt møde hos VABA, hvor sagen forliges, og Cerberus indvilger i at betale kr. 28.000 for brud på overenskomsten.

Aktiv tillidsmand skulle bare ud

Efterfølgende tager tillidsmanden på opfordring fra sin nærmeste chef endnu et møde med direktøren, for at få normaliseret samarbejdet - det blev der dog ikke noget af.

- På mødet fortalte han mig, at han havde billeder af min bil, der holdt foran fagforeningen, og at han i øvrigt var ved at samle så meget på mig, at han kunne hælde mig ud. Kort efter udsendes så det famøse referat fra SU-mødet, hvor jeg blev beskyldt for at være en tyveknægt.

Hertil kommer solide driftstab som firmaet må have lidt, mens den faglige uro i mere end 1 år satte enhver form for samarbejde på vågeblus.

Rystet tillidsmand

I oktober 1997 valgte de ca. 60 elektrikere i Cerberus Øst, Jan Kofoed Jensen som deres tillidsmand, og virksomheden fik dermed for første gang en tillidsmand, der var aktiv. Det betød bl.a., at der blev kigget nærmere på eksisterende aftaler. En lokal aftale om bl.a. kørselsordninger blev efterfølgende opsagt i februar 1998, og her startede uroen.

- Jeg kunne ikke forhandle en ordning med firmaet, som kollegaerne var tilfredse med, og vi skulle derfor have et mæglingsmøde. 2 dage inden, blev jeg kaldt ind til direktøren, hvor

Jan Kofoed Jensen fik ufrivilligt mere tid til familien, som har været en drøj tid igennem - ikke mindst økonomisk.



Fortsattes næste side...



Flv. tillidsmand Jan Kofoed Jensen

Hurtig udvikling

Herefter udvikler tingene sig hurtigt i kaotisk retning. Den 12. marts er der fællesmøde, hvor Dansk El-Forbund anklager firmaet for brud på overenskomsten ved at have offentliggjort det famøse SU-referat, og på det møde oplyses det samtidig, at man agter at fyre tillidsmanden.

- Den 16. marts får jeg så pludseligt pr. brev begæring om et mæglingsmøde omkring fyringen af Jan. Man har nu gravet de gamle advarsler frem og samtidigt kommer så en påstand om, at han har snydt med lønsedlerne. Det punkt har man imidlertid aldrig diskuteret med ham, og der er absolut ingen tvingende årsager til fyringen, fortæller Jørgen Juul Rasmussen, hvorefter kursen er sat mod en faglig voldgift.

Folk sendes hjem

Kort efter møder Jan Kofoed igen på jobbet, og mødes omgående med en suspension, mens fyringssagen kører. Kollegaerne er rasende over, at man har fjernet deres tillidsmand, og stort set samtidigt fjernes også klubbens næstformand - på grund af indskrænkninger, hedder det sig. Nu er bægret fuldt, og de mere end 100 elektrikere i de 2 afdelinger kræver en omgående orientering om, hvad der sker på arbejdspladsen. Direktøren indvilger i, at man holder møde med sit forbund, hvilket skal ske indenfor en meget kort tidsfrist. Da det ikke er muligt, fratages folkene deres nøgler m.m., hvorefter samtlige folk i både Øst og Vest ganske enkelt sendes hjem.

Tumult

Kredssekretær Lars Jensen Dansk El-Forbund kreds 1, tager herefter et langt møde med virksomhedens ledelse, hvor han protesterer mod den ulovlige lockout.

- Da folkene møder næste dag, for at få udleveret nøgler og værktøj, udspiller der sig underlige scener. Alle sendes ned i kantine, her får hver enkelt mand forelagt en ny ansættelseskontrakt. Den var ringere, end den de på nuværende tidspunkt havde, men ville de ikke skrive under, kunne de bare pille af. 7 mand skrev under.

6-7 mand - heriblandt sikkerhedsrepræsentanten - fik ikke tilbudt gensættelse. Folkene blev under seancen holdt skarpt adskilt. Dem der ikke skrev under, måtte ikke tale med de øvrige. Det var en utroligt underlig affære. Til jydernes ros skal

det nævnes, at ikke en eneste af dem underskrev den nye kontrakt, fortæller Jan Kofoed Jensen, der på dette tidspunkt i forløbet nu er blevet bortvist.

Erstatning og oprejsning

De kaotiske scener og den uventede udvikling fører naturligvis til hektisk organisationsaktivitet, og på et hurtigt fællesmøde enedes parterne om, at folkene igen skal starte på de gamle vilkår.

På endnu et fællesmøde erkender arbejdsgiverorganisationen, at bortvisningen af tillidsmanden er uheldig og pålægger direktøren at tage ham tilbage.

Direktøren nægter, hvorefter der er hastemøde i Arbejdsretten, hvor direktøren får samme besked. Han nægter fortsat.

Den 26. maj er der faglig voldgift om sagen, og her erkender arbejdsgivernes repræsentanter - midt under afhøringen af direktøren - at man har en så dårlig sag, at man vil lave forlig. Det sker, og Jan Kofoed Jensen får kr. 195.000 som løn i opsigelsesperioden, kr. 30.000 i feriepenge og pension samt kr. 100.000 for den uberettigede afskedigelse. Ved samme lejlighed får Dansk El-Forbund kr. 80.000 for klare brud på overenskomsten.

Hårdt for familien

- For mig og min familie har det været en drøj tid at komme igennem også økonomisk, og jeg er da glad for, at jeg nu får lidt penge. Endnu mere glad er jeg for, at jeg nu er renset for de utålelige tyveri-anklager og igen kan se mine kollegaer i øjnene, siger Jan Kofoed Jensen.

Hos Siemens-Cerberus arbejdes der fortsat uden tillidsfolk, og virksomheden har også måttet betale for fyringen af klubnæstformændene i både Øst og Vest. I alt har balladen kostet Siemens et pænt stykke ud over en halv mill. kr. i direkte omkostninger - hertil kommer et ukendt beløb i driftstab på grund af det dårlige samarbejde.

- Jeg forstår slet ikke virksomhedens optræden i denne sag, som heldigvis er noget helt enestående i Siemens-regi. Normalt er der i den koncern et virkelig godt samarbejde - koncernledelsen har for længst erkendt, at et godt samarbejde er penge værd på bundlinjen, siger en hovedrystende Jørgen Juul Rasmussen.



Kredssekretær Lars Jensen, DEF København

Det fik omgående kollegaer i både Cerberus Øst og Vest til at kræve en orientering, men direktøren var i Kolding, og resten af ledelsen kunne ikke. Kollegaerne gik derefter hjem i 2 dage, indtil man efter et fællesmøde genoptog arbejdet, fortæller Jan Kofoed Jensen.

Tyveri-anklage

- Tirsdagen efter har jeg endnu et møde med direktøren, der nu beskylder mig for at have stjålet 3 centraler, ligesom han gjorde opmærksom på, at næste gang nogen strejkede, ville alle blive hældt ud. Og jeg kunne meddele folkene, at de kr. 28.000 som han havde sluppet i bod var deres lønforhøjelse. Jeg blev rasende og gik min vej. Dagen efter blev jeg sygemeldt med lungebetændelse, siger den hårdt plagede tillidsmand.